

Biasca, 18 dicembre 2017

Intervento Revisione generale del ROD MM 28/2017 del 17 ottobre 2017

Egregio Signor Presidente,
Egredi Signor Sindaco, Municipali, colleghi,
Stimato pubblico e rappresentanti della stampa,

Questa sera siamo chiamati ad approvare il Messaggio Municipale numero 28-2017 con l'emendamento dalla Commissione della gestione nel relativo rapporto.

Con la presentazione di questo Messaggio, il Municipio ha dato seguito alla volontà della maggioranza del Consiglio comunale, espressa con il rinvio del Messaggio Municipale numero 26-2015.

La scelta del consulente esterno signor Michele Passardi è condivisibile vista la sua indubbia esperienza nelle principali revisioni che anno toccato importanti comuni ticinesi negli ultimi anni.

Il Municipio, in un primo momento, ha richiesto un'offerta per la revisione generale del ROD. Secondariamente ha ritenuto opportuno completare il lavoro del consulente con ulteriori compiti quali la ricerca del consenso fra la commissione del personale e i sindacati e l'accompagnamento del Consiglio comunale e delle sue commissioni, per poi terminare con l'implementazione del nuovo regolamento all'interno dell'amministrazione.

Bisogna darne atto, il progetto presentato nel messaggio avrebbe di sicuro permesso al Municipio di trovare più facilmente un consenso fra i dipendenti, commissione del personale, sindacati e non da ultimo fra i gruppi del Consiglio comunale. Purtroppo il Comune di Biasca non può permettersi di spendere 242'000 franchi per un nuovo regolamento organico per i dipendenti.

Con l'emendamento della Commissione della gestione che porta il credito quadro a 150'000 franchi, si può arrivare comunque alla stesura di un ottimo ROD, con magari un impegno maggiore da parte del segretario comunale o del suo vice e un'operazione di convincimento maggiore da parte del Municipio con i vari portatori d'interesse.

Spesso si è sentito dire che il regolamento attuale non viene applicato in modo preciso, mi riferisco in particolare alla valutazione del personale che viene talvolta eseguita da parte dei responsabili con un'incomprensibile leggerezza. Con il nuovo ROD, ci aspettiamo che venga introdotto un moderno ed efficace strumento di valutazione del personale, che permetta di motivare i dipendenti che svolgono il loro compito con serietà e professionalità e non che li portino ad un sentimento di rassegnazione.

Dall'analisi delle criticità dell'attuale modello organizzativo dell'amministrazione comunale ci aspettiamo che venga elaborato un nuovo modello moderno e efficiente che vada a snellire alcuni processi.

Fatte queste debite premesse, ringrazio il Municipio e la Commissione della gestione per aver fatto tutto il possibile affinché si possano iniziare, senza ulteriori indugi, i lavori per una revisione totale del Regolamento organico per i dipendenti comunali e delle Aziende municipalizzate del 24 febbraio 2003 e porto l'adesione del gruppo PLR all'approvazione del Messaggio Municipale numero 28-2017 emendando il testo del decreto come proposto dalla Commissione della gestione.

Tiziano Lüthy, Capogruppo PLR